

新北市政府文化局安全及衛生防護委員會第一屆第一次會議

會議紀錄

壹、時間：114 年 12 月 30 日(星期二)上午 10 時 30 分

貳、地點：本局小會議室

參、召集人：王主任秘書錦華

肆、出席委員：如附簽到表

紀錄：賴文御

伍、主席致詞：略

陸、討論案

- 一、本局擬定於每年 12 月底前將「新北市政府文化局公務人員執行職務安全及衛生防護辦法自 114 年 7 月 1 日起應辦理事項自我檢核表」(以下簡稱自我檢核表)及「年度安全衛生防護執行情形調查表」(以下簡稱年度調查表)提會確認併同會議紀錄得公開部分，公布於官網。

主席：請承辦單位簡述安全及衛生防護防護委員會，於哪些情況下須召開。

承辦單位：

- (一) 遇機關員工申訴職場霸凌案時，機關應於接獲申訴之日起十日內，召開防護委員會會議，決定是否受理。受理申訴之日起，應於一個月內組成調查小組調查處理，調查小組應於召開第一次會議之日起二個月內完成調查報告，防護委員會應依調查結果至遲於調查報告完成日起一個月內為職場霸凌申訴成立與否之決定。
- (二) 每年至少須召開一次防護委員會，督導各項安全及衛生防護措施，並作成年度書面報告。

決議：同意於每年 12 月底定期召開防護委員會，確認各項安全及衛生防護措施，並將提會確認之調查表(書面報告)併同會議紀錄得公開部分，公布於官網。

二、 114 年度新北市政府文化局公務人員執行職務安全及衛生防護辦法自 114 年 7 月 1 日起應辦理事項自我檢核表，提會確認。

承辦單位：經自我檢核各項目均業依規定辦理。

決議：洽悉。

三、 114 年度安全衛生防護執行情形調查表，提會確認。

承辦單位：本表分三部分，第一部分為共同事項，本局各項執行情形均依規定辦理。另因本局所屬各館適用職業安全衛生法全部規定，爰免填本表。第二部分為抽查作業，本局因所屬機關適用職業安全衛生法全部規定，爰免填本表。第三部分為高風險職務機關，本局非高風險職務機關，爰免填本表。

決議：洽悉。

四、 114 年度職場霸凌防治執行情形調查表，提會確認。

承辦單位：經統計本局及所屬機關案件數計 1 件，被申訴對象為一般同仁，案件進度尚於調查中。

決議：洽悉。

柒、 臨時動議：無。

捌、 散會：上午 11 時 05 分。