



新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>為落實志願服務法，招募培育志願服務工作人員(以下簡稱志工)，讓更多民眾願意投入志願服務的工作，提供參與公共事務的機會。</p> <p>目前共計四個志願服務類別，分別為導覽、觀眾服務、教學服務、資料中心服務。106 年志工人數共 137 人，其中男性為 35 人、女性為 102 人，男性占全館志工人數 25.5%、女性占全館志工人數 74.5%，男女比約為 1:4，女性擔任志工人數遠高於男性。</p> <p>年齡：18~29 歲 2 人(男性 0 人、女性 2 人)；30~49 歲 14 人(男性 0 人、女性 14 人)；50~64 歲 83 人(男性 20 人、女性 63 人)；65 歲以上 38 人(男性 15 人、女性 23 人)。</p> <p>學歷：研究所(含)以上 19 人(男性 11 人、女性 8 人)；大專 68 人(男性 16 人、女性 52 人)；高中職 37 人(男性 10 人、女性 27 人)；國中及以下 13 人(男性 1 人、女性 12 人)。</p> <p>職業：退休人士 64 人(男性 22 人、女性 42 人)；家管 32 人(男性 0 人、女性 32 人)；工商界人士 39 人(男性 12 人、女性 27 人)；其他 2 人(男性 1 人、女性 1 人)。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。(蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何)</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析 (本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)</p>	<p>依據衛生福利部統計處之志願服務概況調查統計顯示，106 年地方政府社會處(局)所轄志工總人數 287,737 人，男性為 91,401 人(31.8%)、女性為 196,336 人(68.2%)，男女比約為 3:7。</p> <p>依職業別分可看出各職業類別均女性多於男性，男女人數最接近的為「退休人士」，男性 19,949 人(46%)、女性 23,463 人(54%)；男女人數差距最大的為「家庭管理」，男性 4,098 人(5.1%)、女性 76,274 人(94.9%)。</p> <p>依教育程度分可看出各教育程度別女性均多於男性，男女人數最接近的為「研究所(含)以</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 性別統計資料收集 內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。</li> <li>2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。</li> <li>3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受</li> </ol>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>上」，男性 4,890 人(36.8%)、女性 8,387 人(63.2%)；男女人數差距最大的為「國中及以下」，男性 21,450 人(26.6%)、女性 59,275 人(73.4%)。</p>	<p>益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）：  <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室  <input type="checkbox"/>其他，請說明：          _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能  <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查  <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>新北市政府致力於多元志願服務工作，為鼓勵更多民眾投入志願服務工作，培育服務社區、公民參與、推展志願服務效益，展現社會互助的良善精神及價值，同時提升志願服務精神的價值及能見度。</p> <p>每年依館務人力需求辦理志工招募及教育訓練，訂定招募培訓運用計畫，辦理教育訓練及專業增能訓練，提升志工服務量能，將人力資源最有效的運用。</p>	
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1 至 5-5 可複選）</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input checked="" type="checkbox"/>計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：</p> <p>106 年 5 月 16 日參與新北市政府研考會辦理「性別影響評估作業」教育訓練。</p> <p>106 年 5 月 22 日參與本館人事室辦理本館員工教育訓練課程「從身邊的小故事談性別主流化」。</p> <p>5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	
<p>陸、評估內容</p> <p>(一) 資源與過程</p>		
<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目(性別回應預算)</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度(性別回應預算)</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置(性別預算調整)</p> <p>6-1-4 <input type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※ 勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：</p> <hr/> <p>6-1-5 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>參與志工民眾無性別限制</u></p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)</p>		<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

		原因。
6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複 選)	6-3-1 <input type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品(項目：_____ ) 6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物(項目：_____ ) 6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____ ) 6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： 參與志工民眾無性別限制	說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。
6-4 性別友善措施（單選）	6-4-1 <input type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：_____ 6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： 參與志工民眾無性別限制	說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。
<b>(二) 效益評估</b>		
6-5 平等取得社會資源（可複選）	6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等） 6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量 6-5-3 <input type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與 ※針對上述簡要說明：	提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>6-5-4 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因 <u>參與志工民眾無性別限制</u></p>	
<p>6-6 預防或消除性別隔離 (可複選)</p>	<p>6-6-1 <input type="checkbox"/>計畫有助打破性別框架 6-6-2 <input type="checkbox"/>計畫有助尊重性別差異 6-6-3 <input type="checkbox"/>計畫有助消除性別歧視 6-3-4 <input type="checkbox"/>計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明： _____</p> <p>6-6-5 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： <u>參與志工民眾無性別限制</u></p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>6-7 計畫評核 (單選)</p>	<p>6-7-1 <input type="checkbox"/>計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： _____</p> <p>6-7-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： <u>參與志工民眾無性別限制</u></p>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>
<p>6-8 計畫追蹤與列管(單選)</p>	<p>6-8-1 <input type="checkbox"/>計畫列入定期管考機制 具體作法： _____</p> <p>6-8-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： <u>參與志工民眾無性別限制</u></p>	<p>例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。</p>
<p><b>柒、檢視結果</b></p>		
<p>7-1 計畫與性別相關性</p>	<p><input type="checkbox"/>完全/高度相關 <input type="checkbox"/>部分相關 <input checked="" type="checkbox"/>不相關 說明：<u>參與志工民眾無性別限制</u></p>	
<p>7-2 計畫運用性別主流化操作工具</p>	<p><input type="checkbox"/>性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/>性別統計 <input checked="" type="checkbox"/>性別分析 <input checked="" type="checkbox"/>性別平等宣導 <input type="checkbox"/>其他</p>	
<p><b>第二部分-程序參與</b></p>	<p>本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請</p>	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	至性別主流化人才資料庫參閱 ( <a href="http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index">http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index</a> )
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：107 年 05 月 11 日至 107 年 05 月 21 日
	8-2 專家學者：郭玲惠 台北大學法律學系教授、性別法、民法與勞動法。
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
	8-4 業務單位所提供之資料 8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) <input type="checkbox"/> 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)
	8-4-2 計畫相關資料 <input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無
8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input checked="" type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關	
(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性 本計畫之受益對象並無區分性別，惟由性別統計得知，目前館中之志工性別落差相當大，遠大於內政部之統計，因此恐涉及間接歧視之可能，應進一步分析。
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性： 本計畫為志工之招募與培訓，除招募之志工以有性別落差外，未來培訓之課程，亦應加入性別平權之概念。
	8-8 計畫目標說明之合宜性： 本計畫受益對象無區分性別，然卻可能有受益對象之性別差異，建議應採取較積極之消除性別差異之措施，以達到實質平等。
	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： 計畫性別統計詳細，形式上亦未針對任一性別有差別待遇，然其招募志工之性別落差極大，建議應將間接歧視之可能，納入計畫思考。
	8-10 資源與過程說明之合宜性： 承辦同仁透過書面以及電話聯繫，給予充分之資訊，合宜。
	8-11 效益評估說明之合宜性： 合宜

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

8-12 檢視結果之合宜性

檢視結果皆以無性別差異，確認無形式上之差別待遇，惟由性別統計，卻呈現實質之性別差異，是否因本館志工之實際需求，未能詳細評估。

8-13 給予機關改善綜合建議事項：

招募志工固然多為女性，惟本館之性別比例落差較一般志工比例更大，是否因業務屬性原因，建議應詳細評估，並採取積極之措施，以減低性別之落差。

第三部分-評估結果

本部分由機關人員填寫

9-1 評估結果之綜合說明：

本館年度招募志工需求並未有性別限定因素，惟社會現況為女性主動從事志工人數遠大於男性。未來將考量增加性別目標，以提升男性參與志工。

9-2 參採情形：

志工招募與培訓規畫方案，以減少志工性別比的差異

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條列式說明)

1. 今年度志工招募已於四月份完成。明年度招募志工文宣海報等設計，多採用男性照片、宣導全館同仁及志工們鼓勵週遭男性親朋好友參加志工行列等方式。
2. 規畫培訓課程中，加入性別平權之概念。

已完成 或  預計完成 日期：108 年 12 月 31 日

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條列式說明)

已完成 或  預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

107 年 5 月 22 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審

傳真  e-mail  郵寄  其他

9-4 提報性平專案小組日期：107 年 8 月 2 日

相關意見或決議：洽悉