

新北市政府文化局
性別平等專案小組會議資料
(第1屆第1次會議)

中華民國 105 年 3 月 23 日

目 錄

項 次	內 容	頁 數
議程		P. 1
報告暨討論案		p. 2 -3
附件 1 :	新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫(105 至 108 年)	p. 4 - 15
附件 2 :	新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫列管期程表	p. 16 -17
附件 3 :	文化局性別預算編列資料	p. 18 -23
附件 4 :	文化局性別主流化實施計畫(105 至 108 年)(草案)案	p. 24-26

新北市政府文化局性別平等專案小組第1屆第1次會議議程

一、時間：105年3月23日（星期三）下午2時整

二、地點：本府2826會議室

三、主席：林局長寬裕

四、議程：

時間	項目	報告單位
14:00-14:10	壹、主席致詞	
14:10-14:15	貳、報告案 一、案由 二、新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫列管期程 三、文化局性別預算編列概況 四、本局首頁設置性別主流化專區	文化發展科 會計室 秘書室
14:15-14:45	參、討論案 修訂本局性別主流化實施計畫草案 (105至108年)案	
14:45-14:55	肆、臨時動議	
15:00	伍、會議結束	

壹、報告事項

一、案由

依據本府於 105 年 1 月 18 日函頒「新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫（105 至 108 年）」(如附件 1，p4-15)，並請各機關依計畫期程落實推動性別主流化六大工具，依期程規定 105 年 3 月底前各局處應成立專案小組並召開第 1 次會議，討論各局處性別主流化實施計畫草案（105 至 108 年）；未來本專案小組將例行每 4 個月召開 1 次會議。

二、新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫列管期程

有關本府性別主流化實施計畫列管事項如表列(附件 2，p16-17)，業務事項報告如下：

- (一)105 年 3 月底前，本府及各一級機關需於網頁設置「性別主流化專區」。
- (二)105 年 6 月底前，各局處將 105 至 108 年實施計畫上傳至各機關「性別主流化專區」。
- (三)105 年 6 月底前辦理公務人員性別平等相關培力或研習課程
- (四)106 年 2 月底前，應提送 105 年執行成果報告至各局處性別平等專案小組報告通過，並上傳至各機關「性別主流化專區」。

三、本局性別預算編列概況

目前會計室已配合主計處相關作業，彙整本局 104 年及 105 年度預算編列項目如附件 3，第 18-23 頁。

四、本局首頁設置性別主流化專區

「性別主流化專區」主要提供各機關推動工作成果及會議紀錄，透過友善及有效的資訊揭露，滿足民眾知的權利，並促進民眾共同參與地方政府性別平等工作之推動，各一級機關網頁專區架構如下：

表：新北市政府各一級機關「性別主流化專區」網站架構

架構	第1層	第2層	第3層
關於我們	內容型+照片		
性別平等專案小組	簡介+最新會議照片		
	成立緣起	內容	
	成立計畫	內容	
	委員名單	最新一屆委員名單+歷屆委員清單	內容
	會議紀錄	各年度清單	歷次會議紀錄清單
性別主流化實施計畫	實施計畫	各年度清單	內容
	性別主流化成果報告	各年度清單	內容
性別平等意識培力	簡介+最新訓練照片		
	教育訓練	各年度清單	內容
性別影響評估	簡介+照片/圖片		
	各年度清單	各年度清單	內容
性別統計與分析	簡介+照片/圖片		
	性別統計指標	清單	內容
	性別統計專題分析	清單	內容
性別預算	(待建置)		
性別平等宣導	簡介+最新宣導照片		
	平面、廣播或影片	清單	內容
重要連結			

貳、討論事項：

新北市政府文化局性別主流化實施計畫草案(105至108年)

請參見附件4，第24-26頁，提請採逐條審查方式討論。

檔 號：
保存年限：

新北市政府 函

地址：22001新北市板橋區中山路1段161號2樓

承辦人：江幸子

電話：本市境內1999、(02)29603456 分機3628

傳真：(02)89650420

電子信箱：aol896@ntpc.gov.tw

受文者：新北市政府文化局

發文日期：中華民國105年1月18日

發文字號：新北府社區字第1050074521號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如主旨（請至附件下載區(http://doc2-attach.ntpc.gov.tw/ntpc_sodatt/) 下載檔案，共有2個附件，驗證碼：000BKBTBY）

主旨：檢送「新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫(105至108年)」1份，請貴機關依權管事項及列管期程規劃辦理，請查照。

正本：新北市政府各一級機關(除新北市政府社會局外)

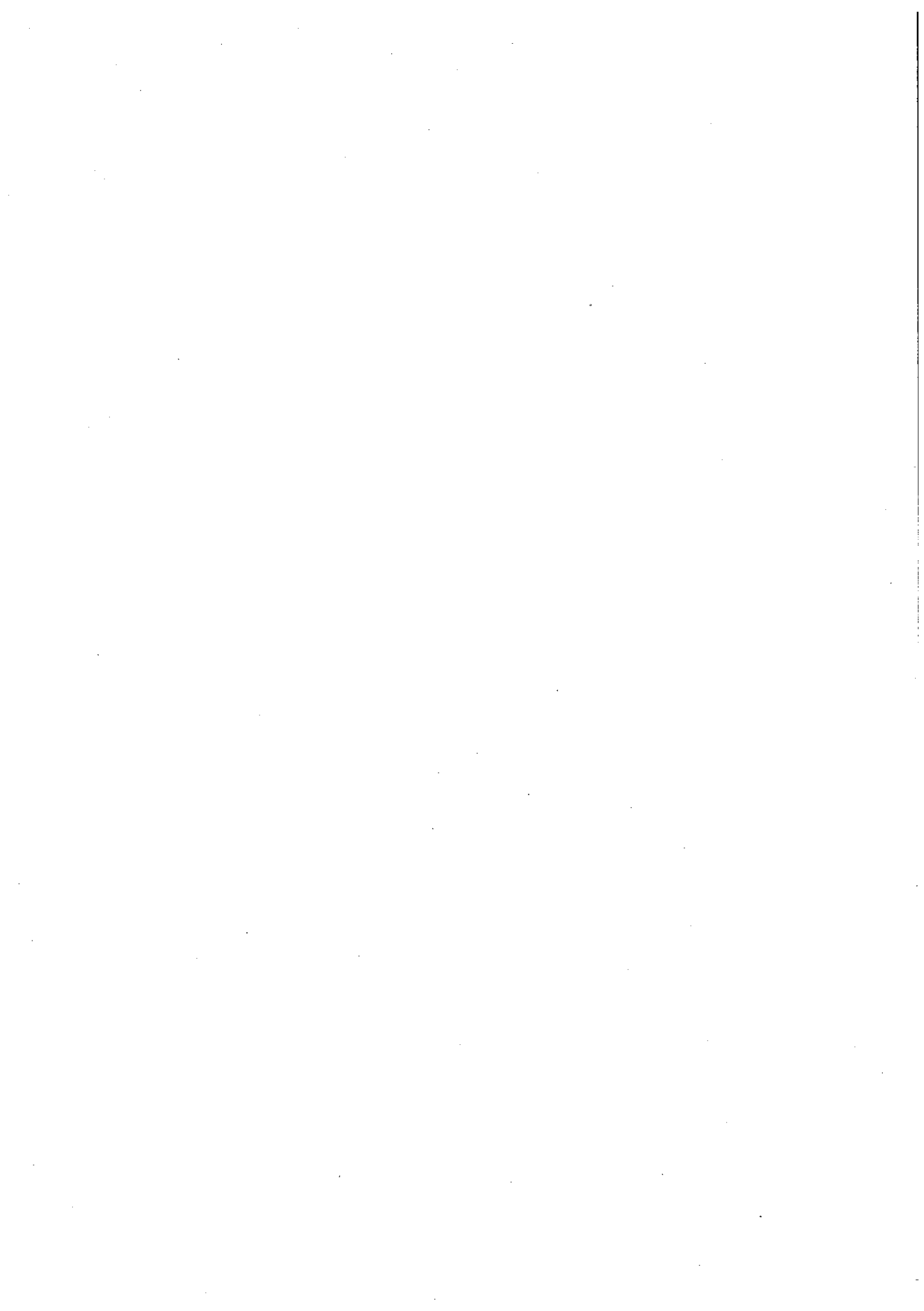
副本：新北市政府社會局、新北市政府婦女樂活館



本案依分層負責規定授權社會局局長決行



1050074521



新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫(105至108年)

新北市政府 105 年 1 月 18 日新北府社區字第 1050074521 號函頒

壹、依據

- 一、依據新北市政府婦女權益促進委員會 104 年 12 月 22 日第 3 屆委員會第 3 次委員會議決議辦理。
- 二、依據 104 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵試辦計畫草案辦理。

貳、目標

- 一、加強各機關使用各項性別主流化相關工具。
- 二、推動各機關依業務所管內容訂定性別主流化實施計畫。
- 三、推動各機關落實性別平等政策綱領。
- 四、促進各機關推動消除對婦女一切形式歧視公約施行法，並在制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點。

參、實施對象：新北市政府各一級機關（以下簡稱本府各機關）

肆、實施期程：105 年 1 月 1 日至 108 年 12 月 31 日

伍、實施內容與辦理單位：

一、本府成立性別主流化工具小組

（一）辦理內容：每 4 個月召開會議，得視業務需要不定期召開臨時會議，以持續推動各項措施，同時提供各局處推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項，並督促各局處落實性別主流化工具之運用，以提升與落實性別主流化之執行成效。

（二）召集人：由市長指派。

（三）出席成員：人事處、研考會、法制局、主計處、新聞局、社會局、本府性別平等委員會委員及專家學者。

（四）辦理單位：本府社會局。

二、本府各機關成立性別平等專案小組

（一）召集人：各機關首長或副首長。

（二）成員：各機關科室主管、性別聯絡人及外聘民間委員 2 至 3

人，其中至少 1 位為現任本府性別平等委員會委員。

(三) 任務：

1. 協助訂定該機關性別主流化各年度實施計畫。
2. 協助增修性別統計指標。
3. 檢視性別影響評估（包含研擬施政計畫、修訂市法規等）執行事宜。
4. 推動性別預算表執行事宜。
5. 協助研發與該機關核心業務相關具性別平等意識有關之教材或案例。
6. 其他性別平等促進事宜。

(四) 辦理單位：由各機關首長指派；本府社會局彙辦。

(五) 召開頻率：每 4 個月至少召開會議 1 次，並配合於本府性別平等委員會會前會議之前召開。

(六) 本府各機關成立性別平等專案小組計畫詳如附件 1、各機關性別主流化實施計畫(範例)詳如附件 2。

三、持續辦理性別意識培力訓練

(一) 辦理一級機關首長研習課程（人事處）

1. 參加對象：一級機關首長。
2. 辦理內容：就卓越領導人的性別素養全球視野，每年施以最少 2 小時之訓練。

(二) 辦理高階主管研習課程（人事處）

1. 參加對象：一級機關副首長、主任秘書層級以上之性別議題聯絡人。
2. 辦理內容：就高階主管人才的性別素養、性別主流化對國家競爭力的重要性，每年施以至少 2 至 6 小時之實體或數位課程訓練。

(三) 辦理中高階主管研習課程（人事處）

1. 參加對象：一級機關科室主管及二級機關首長。
2. 辦理內容：就中高階主管應具備的性別主流化觀點及性別相關議題，每年施以至少 6 小時實體或數位課程訓練。

(四) 辦理公務人員訓練 (各機關)

1. 參加對象：各一級機關人員。
2. 辦理內容：以專題演講、網路研習或讀書會等各種方式，包含性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、六大工具、運用及實際案例，增進性別主流化發展、性別主流化檢視表運用、性別平等相關概念，每人每年至少 2 至 6 小時之實體或數位課程訓練。
3. 年度績效統計：請人事處辦理。

(五) 辦理性平會業務聯絡窗口人員培力訓練 (社會局、人事處)

1. 參加對象：性平會業務聯絡窗口承辦人員及主管。
2. 辦理內容：由社會局就 CEDAW 之落實與推動、性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別預算、性別影響評估、性別統計、性別分析等性別相關議題辦理培訓，每人每年 24 小時訓練，其訓練時數可將其他性別主流化研習時數納入併計。
3. 調訓單位：請人事處協助調派各機關性別業務窗口接受培訓，並於每年年底前統計各機關性別業務窗口訓練時數。

四、落實性別影響評估

- (一) 訂定性別影響評估相關作業機制或流程，供各機關運用。(研考會、法制局)
- (二) 每年選送施政計畫 2 案及制訂、修訂市法規時，應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，並完成填寫性別影響評估表；透過性別觀點檢視對不同性別者的影響，評估不同性別使用者的受益程度。(各機關)
- (三) 經性別影響評估之施政計畫、市法規暨行政規則之制(訂)定或修正，應經各機關性別平等專案小組提供審核意見後，方進行後續相關行政程序。(各機關)
- (四) 針對如何填寫性別影響評估表進行訓練，包括評估內容、案例介紹及填寫方式，並進行教材研發及課程規劃。(研考會、法制局)

(五) 彙整各機關辦理情形提報本府性別主流化工具小組備查。(研考會、法制局)

五、強化性別統計與性別分析

- (一) 各機關新增性別統計指標並公布於機關網頁。(各機關)
- (二) 協助各機關檢視性別統計指標，並呈現時間數列資料。(主計處)
- (三) 定期新增性別議題之相關統計分析專章並公告上網。(主計處)
- (四) 蒐集性別統計與分析運用於政策或計畫之制定與執行情形。(主計處)
- (五) 每年度編印新北市性別圖像中英文版及公告上網。(主計處)
- (六) 持續彙整及推動各局處會性別統計工作，並於將辦理情形提報本府性別主流化工具小組備查。(主計處)

六、逐步推動性別預算

- (一) 各機關進行整體計畫或其他計畫各階段，運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。(各機關)
- (二) 由主計處彙整性別預算編列情形，並請各機關性別平等專案小組協助檢視。(主計處、各機關)
- (三) 辦理性別預算工具應用訓練：訓練內容為編列預算如何考量不同性別、性傾向或性認同者之需求。運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。(主計處、研考會、法制局)

七、持續辦理性別平等宣導

- (一) 辦理性別平等宣導時，以多元方式進行，包含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會或活動等。(各機關)
- (二) 宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛，包含各局處及各所屬機關、學校所屬教職員工生、鄉鎮市區公所所屬員工、人民團體、民間組織、企業、村(里)長或一般民眾等。(各機關)
- (三) 各機關辦理性別平等宣導情形，應提送各機關性別平等專案小組備查。(各機關)
- (四) 由新聞局彙整各機關辦理性別平等宣導情形，提報本府性別主流化工具小組備查。(新聞局)

陸、計畫擬訂及評估

一、擬訂計畫

各機關依據本計畫擬訂 105 至 108 年度推動性別主流化實施計畫，計畫內容依各機關所管業務自行訂定，並需提報該機關性別平等專案小組通過，於各機關網站上公告。(各機關)

二、計畫提報

- (一) 各機關於每年 2 月底需完成前一年度執行成果報告，提案至該機關性別平等專案小組通過後，於各機關網站上公告。(各機關)
- (二) 各機關每年度執行報告需提報本府性別平等委員會備查。(社會局)

捌、獎勵措施

研訂本府各機關推動性別平等業務輔導獎勵措施，獎勵推動性別主流化有具體成效之各機關方案以及有功人員。(人事處)

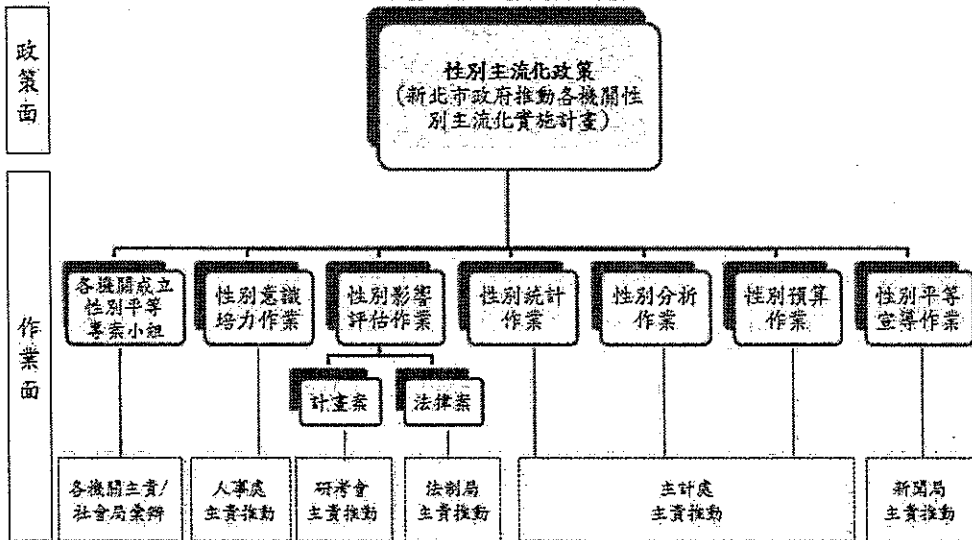
玖、經費來源

由本府各機關編列年度預算或於相關預算項下勻支。(各機關)

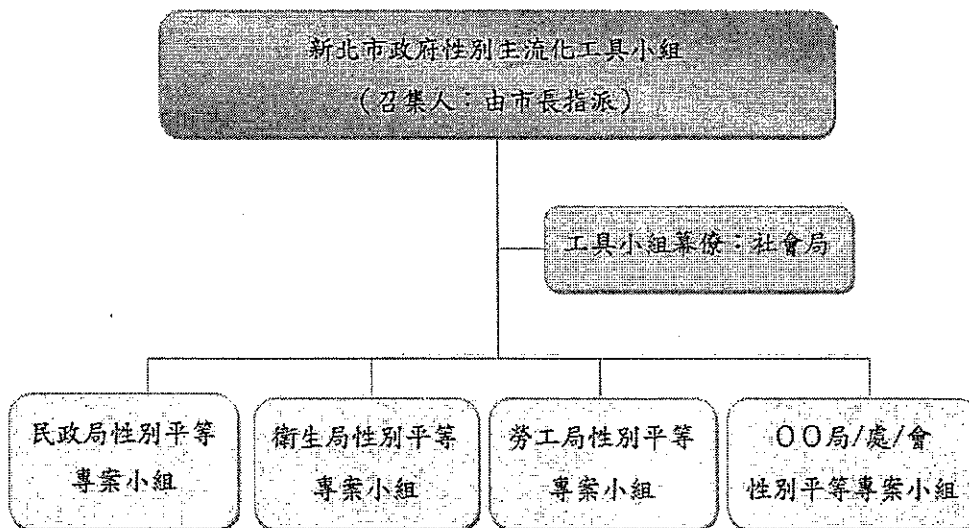
拾、預期效益

- 一、加強本府同仁性別平等意識，落實各機關推動性別主流化。
- 二、將性別平等觀點納入本府各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
- 三、具體展現本府性別主流化推動具體成果。

附圖1：新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫之重點與分工



附圖2：運作體制



附件 1：新北市政府各一級機關設置性別平等專案小組計畫

壹、依據

新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫(105 至 108 年)。

貳、目的

為推動新北市政府各一級機關辦理將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中，以營造無性別歧視環境之性別平等業務，特訂定本計畫。

參、實施對象

新北市政府各一級機關(以下簡稱本府各機關)。

肆、專案小組之設置

本府各機關應設性別平等專案小組(以下簡稱專案小組)，專案小組應冠以機關名稱而稱「新北市政府○○局(處、會)性別平等專案小組」。

伍、專案小組之成員

專案小組置成員 9 人至 15 人，其中 1 人為召集人，由機關首長或副首長擔任；除人事、主計、法制、研考人員及性別聯絡人各 1 人為當然成員外；外聘民間委員 2 至 3 人，其中至少 1 人為現任本府性別平等委員會委員；其他成員由首長指派。

專案小組組員之任一性別及主管比例均不得低於三分之一。

陸、專案小組之任務

- 一、規劃性別意識融入機關年度業務工作計畫。
- 二、審查及彙整提報本府性別平等委員會或本府性別主流化工具小組之會議資料。
- 三、審查性別影響評估(含研擬施政計畫、修訂自治條例)及性別預算執行事宜。
- 四、協助增修性別統計指標。
- 五、提供性別主流化訓練諮詢事宜。
- 六、推動消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)事宜。

七、辦理其他性別平等促進事宜。

柒、成立時間

各機關應於 105 年 3 月前成立，並召開第 1 次會議訂定該機關性別主流化年度實施計畫。

捌、專案小組會議之舉行

原則上每 4 個月召開會議一次，由召集人擔任主席，召集人因故不能出席時，由副召集人代理；召集人和副召集人皆因故無法出席，得由召集人指定簡任第十職等以上成員一人代理之。代表科室之成員，未能親自出席者，得指派該科室主管代表與會，並參與會議發言及表決。每次會議外聘委員應至少 2 人出席。

玖、會議紀錄之提報

本府所屬各機關於 105 年召開專案小組第 1 次會議後，應將該次會議紀錄函送本府社會局彙辦，俾提送本府性別主流化工具小組報告。

拾、經費來源

由本府各機關自行編列並納入年度預算支應。

拾壹、檢討機制

本計畫將視推動情形提報本府性別主流化工具小組會議檢討修正之。

拾貳、其他

專案小組開會時，得視議題之需要邀請學者專家或相關人士列席。

附件 2：新北市政府○○局(處、會)性別主流化實施計畫(105 至 108 年)
(範例)

壹、依據

新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫 (105 至 108 年)。

貳、目標

- 一、有效將性別平等觀點納入本市政策、方案、計畫、預算及法案當中，以營造無性別歧視之環境。
- 二、培養本局(處、會)同仁性別意識，使具備性別關懷及培養國際觀，進而提昇城市競爭力。

參、實施對象：本局(處、會)各科室。

肆、實施期程：105 年 1 月 1 日至 108 年 12 月 31 日。

伍、實施內容與辦理單位：

一、成立性別平等專案小組

- (一) 辦理單位：由性別平等專案小組委員共同決議辦理，首長指派辦理單位彙整和追蹤管考年度工作目標辦理進度。
- (二) 辦理內容：每 4 個月召開會議，得視業務需要不定期召開臨時會議，以持續推動各項措施，同時提供本局(處、會)推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項，並督促各單位落實性別主流化工具之運用，以提升與落實性別主流化之執行成效。
- (三) 計畫工作目標：落實追蹤本局(處、會)105 至 108 年性別主流化實施計畫各項工作內容辦理進度及情形。

二、辦理性別意識培力訓練

- (一) 辦理單位：人事單位主責，各科室配合辦理
- (二) 辦理內容：
 - 1、規劃本局(處、會)年度性別意識培力研習課程，含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論等課程。
 - 2、提升本局(處、會)高階、中高階主管及一般公務人員性別主流化訓練參訓率。

三、辦理性別影響評估

- (一) 辦理單位：研考、綜合或秘書單位督導，各科室主責辦理。
- (二) 辦理內容：本局(處、會)施政計畫依據「新北市政府辦理性別影響評估標準作業程序」(研考會、法制局研訂)完成性別影響評估。
- (三) 計畫工作目標：本局(處、會)提報施政計畫者，於研擬整體計畫時應依據「新北市政府辦理性別影響評估標準作業程序」(研考會、法制局研訂)完成性別影響評估。

四、實施性別統計與分析

- (一) 辦理單位：會計單位主責，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：
 - 1、檢視本局(處、會)性別統計資料與分析之完備性。
 - 2、督導本局(處、會)各科室辦理調查、統計以納入性別分類為原則，並按統計資料發布週期，於本局(處、會)網頁性別統計專區更新統計資料和分析報告。
- (三) 計畫工作目標：
 - 1、彙整各科室所填報之年度性別統計指標。
 - 2、各單位撰寫年度統計分析報告時，應納入性別統計分析。

五、檢視編列性別預算

- (一) 辦理單位：會計單位主責，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：製作本局(處、會)每年度性別預算表，檢視性別預算增減原因。
- (三) 計畫工作目標：
 - 1、提醒各科室編列預算時，檢視性別相關預算之編列。
 - 2、彙整各科室所填報之性別預算資料。

六、辦理性別平等宣導

- (一) 辦理單位：研考、綜合或秘書單位主責，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：
 - 1、檢視重大政策或活動方案之宣導文宣，避免性別偏見、性別

刻板印象，並以正面、積極、多元的方式呈現性別角色。

- 2、鼓勵各科室就性別平等相關議題(例如 CEDAW)自製具性別平等意識之宣導文宣，並督導各項方案或活動相關文宣單張等，應符合性別平等觀點，消除性別刻板印象。

(三) 計畫工作目標：

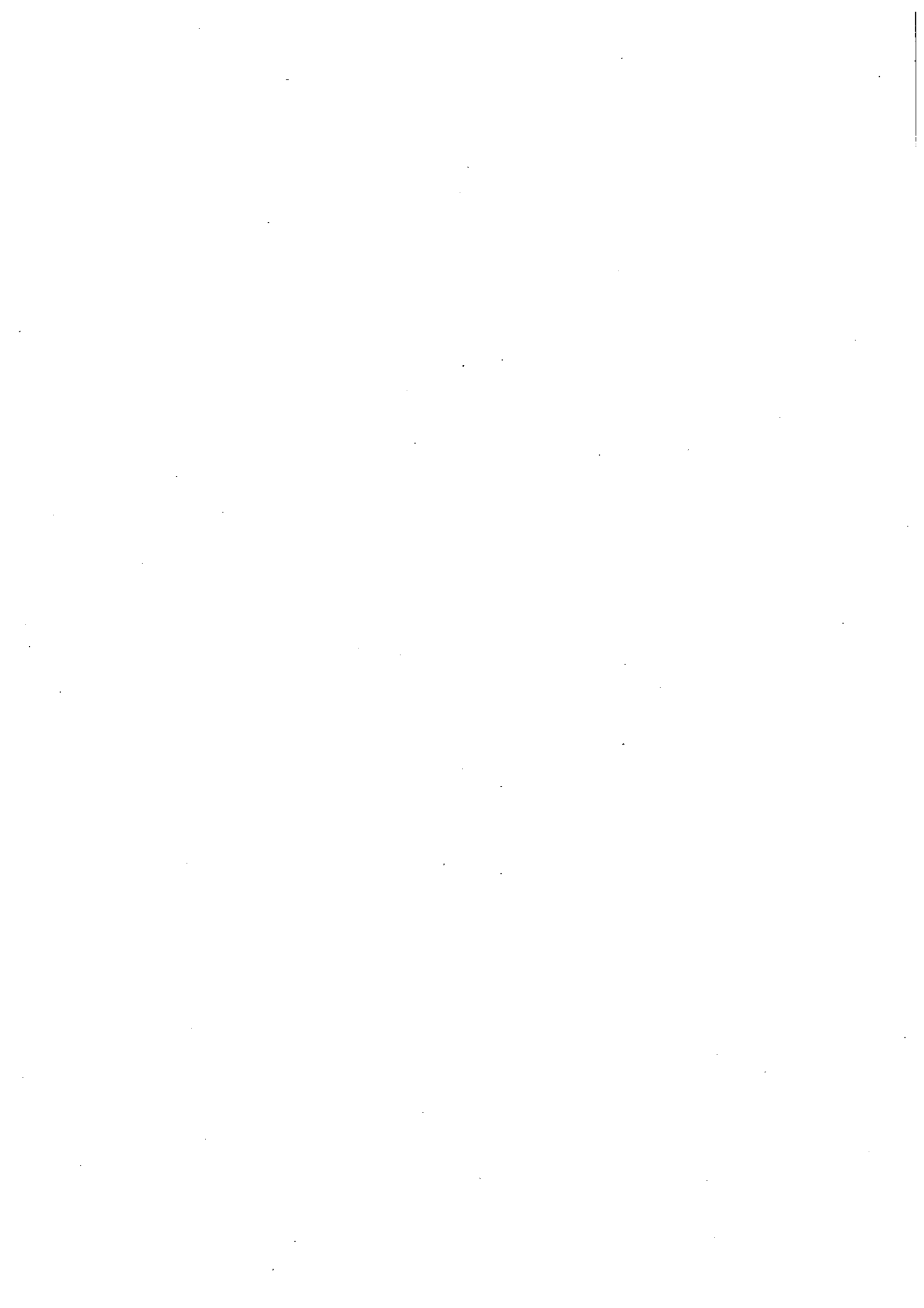
- 1、辦理性別平等宣導時，以多元方式進行，包含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會或活動等。
- 2、辦理性別平等宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛，包含各局處及各所屬機關、學校所屬教職員工生、鄉鎮市區公所所屬員工、人民團體、民間組織、企業、村(里)長或一般民眾等。

陸、經費來源：由本局(處、會)編列年度預算或於相關預算項下勻支。

柒、預期效益

- 一、強化公務人員性別意識與知能，落實推動性別主流化實施計畫。
- 二、推動性別觀點納入本局(處、會)政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

捌、本計畫奉核後實施。



附表：新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫之列管期程

重要期程	工作項目	主責機關	備註
◎籌備工作			
104年11月	召開研商本實施計畫總計畫草案會議	社會局	已完成
104年12月	提報本府婦權會本實施計畫總計畫草案通過	社會局	已完成
一、本府成立性別主流化工具小組			
105年2月	召開本府性別主流化工具小組第1次會議	社會局	配合性平會召開
二、各一級機關成立性別平等專案小組			
105年3月	各機關成立性別平等專案小組，並召開第1次會議，討論性別主流化實施計畫(105-108年)	各機關	每4個月召開1次
105年6月	通過性別主流化實施計畫，並公告上網	各機關	每年均須辦理
106年2月	每年度執行報告須提送性別平等專案小組通過後公告上網，並彙整提報本府性平會備查。	各機關/ 社會局	每年均須辦理
三、持續辦理性別意識培力訓練			
105年6月	一級機關首長研習課程	人事處	每年均須辦理
105年6月	高階主管研習課程	人事處	每年均須辦理
105年6月	中高階主管研習課程	人事處	每年均須辦理
105年6月	公務人員訓練	各機關	每年均須辦理
105年6月	辦理性平會業務聯絡人窗口承辦人員及主管培力訓練	社會局	每年均須辦理
四、落實性別影響評估			
105年6月	訂定性別影響評估相關作業機制或流程	研考會 法制局	滾動式檢討
105年10月	辦理性別影響評估應用訓練	研考會 法制局	每年均須辦理
105年12月	彙整各機關辦理情形提報本府性別主流化工具小組備查	研考會 法制局	每年均須辦理
105年12月	各機關每年至少提供2個經性別影響評估至該機關性別平等專案小組討論	研考會 法制局	每年均須辦理
五、強化性別統計與性別分析			
105年3月	各機關新增性別統計指標並公布於機關網頁	各機關	滾動式檢討
105年6月	協助各機關檢視性別統計指標，並呈現時間數列資料	主計處	滾動式檢討
105年6月	新增性別議題之相關統計分析專章並公告上網	主計處	每年均須辦理
105年6月	蒐集性別統計與分析運用於政策或計畫之制定與執行情形	主計處	滾動式檢討

重要期程	工作項目	主責機關	備註
105年3月 婦女節公告	編印103年度新北市性別圖像英文版及公告上網	主計處	依期程辦理
105年6月	出版104年度新北市性別圖像中文版及公告上網	主計處	每年均須辦理
105年9月	出版104年度新北市性別圖像英文版及公告上網	主計處	每年均須辦理
105年6月	持續彙整及推動各局處會性別統計工作，並於將辦理情形提報本府性別主流化工具小組備查	主計處	配合性別主流化工具小組期程
六、逐步推動性別預算			
105年10月	辦理性別預算工具應用訓練：訓練內容為編列預算如何考量不同性別、性傾向或性認同者之需求。運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。	主計處 研考會 法制局	每年均須辦理
七、持續辦理性別平等宣導			
105年6月	彙整各機關辦理性別平等宣導情形，提報本府性別主流化工具小組備查。	新聞局	配合性別主流化工作小組期程
105年6月	各機關辦理性別平等宣導情形，應提送各機關性別平等專案小組備查。	各機關	滾動式檢討
八、機關網頁首頁設置性別主流化專區			
105年3月	府網頁首頁設置性別主流化專區	研考會	滾動式檢討
105年3月	各機關網頁首頁設置性別主流化專區	各機關	滾動式檢討
◎獎勵措施			
105年6月	研訂本府各機關推動性別平等業務輔導獎勵措施，獎勵推動性別主流化有具體成效之各機關方案與有功人員。	人事處	滾動式檢討

新北市各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	類型②	計畫項目③	計畫預期目標	預算數④		工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效
				105年度	104年度		
文化局	1-A	針對單一性別所編列的預算	提升哺集乳室對民眾服務的品質。	48,825	41,450	購置哺集乳室相關物品設備。	提供民眾舒適的哺集乳環境，促進工作平等。
文化局	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	辦理一般民眾皆可參與之性別平等教育宣導活動，提升民眾之性別意識。 落實公部門性別主流化之推動。	10,000	9,600	規劃於105年度5月份舉辦2場次主題電影放映。 辦理講座。	放映婦女、性別相關電影，以電影賞析的方式進行經驗交流，以提升新北市市民性別意識與性別權益倡導知能。 規劃活動時更注意性別平等，提升同仁性別意識培力。
文化局	2	1. 性別工作平等法規定之產假、陪產假、生理假及家庭照顧假等薪資之用人費用 2. 員工育嬰、照護子女留職停薪期間僱用約僱人員代理	落實職務代理事項。	28,992	17,440	代理職員請假期間相關業務。	消除工作場所性別歧視的現象，提供女性受僱者無性別障礙的工作環境，促進工作平等。
文化局	3	1. 新北市政府推動新莊鄉社區營造第二期計畫 2. 府中15動畫故事館日常營運計畫-嬰兒車電影院	預計充訓婦女學員比例達總學員數65%。 1. 讓照顧小孩的新手爸媽，也能享受觀影的權利，並讓小孩提早接觸藝文活動。 2. 鼓勵3歲以下父母親共同參與嬰兒車放映院活動，透過經驗分享，培養照顧小孩非一人之責，是彼此共同的責任。	1,220,688	1,133,582	代理職員留職停薪期間相關業務。 人才培力課程。	消除工作場所性別歧視的現象，提供女性受僱者無性別障礙的工作環境，促進工作平等。 預計辦理六場次社區營造人才培力課程，鼓勵婦女透過參加培力課程：提升參與社區公共事務的積極度。
文化局	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	預計充訓婦女學員比例達總學員數65%。 1. 讓照顧小孩的新手爸媽，也能享受觀影的權利，並讓小孩提早接觸藝文活動。 2. 鼓勵3歲以下父母親共同參與嬰兒車放映院活動，透過經驗分享，培養照顧小孩非一人之責，是彼此共同的責任。	80,000	60,000	人才培力課程。	預計辦理六場次社區營造人才培力課程，鼓勵婦女透過參加培力課程：提升參與社區公共事務的積極度。
文化局	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	預計充訓婦女學員比例達總學員數65%。 1. 讓照顧小孩的新手爸媽，也能享受觀影的權利，並讓小孩提早接觸藝文活動。 2. 鼓勵3歲以下父母親共同參與嬰兒車放映院活動，透過經驗分享，培養照顧小孩非一人之責，是彼此共同的責任。	990,000	1,050,000	辦理嬰兒車電影院，全年度共計99場。	現今嬰兒車電影院觀眾群，以媽媽及小孩觀眾較多，104年11月起辦理時間已調整為週五下午及週日上午各一場，期望平日工作的職業媽媽，也能闖家參與本活動，鼓勵家長共同出席觀影，並透過新手爸媽育兒經驗的分享，讓照顧小孩不只是媽媽的責任。
文化局				8,600,755	7,671,500		
文化局				2,938,105	2,912,072		

機關或基金名稱	類型②	計畫項目③	計畫預期目標	預算數④		工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效
				105年度	104年度		
鶯歌陶瓷博物館				1,072,780	1,018,436		
鶯歌陶瓷博物館	1-A 針對單一性別所編列的預算	1. 孕婦舒壓陶藝課程	提供孕婦抒發管道，促其找到正向力量。	46,800	33,363	陶藝創作課程。	婦女在懷孕過程中須面對諸多挑戰及壓力，陶藝創作課程提供抒發管道，促其找到正向力量。
		2. 親子展示空間建置工程增設哺乳室	提升哺乳室對民眾服務品質	0	200,000	於小陶窩新增哺乳室	提供民眾舒適的哺乳環境，促進工作平等。
		3. 哺乳室消耗性用品購置	提升哺乳室對民眾服務的品質。	294,580	294,580	購置哺乳室相關物品設備。	提供民眾舒適的哺乳環境，促進工作平等。
鶯歌陶瓷博物館	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	1. 性別主流化講座	落實公部門性別主流化之推動。	4,800	0	辦理講座。	規劃活動時更注意性別平等，提升同仁性別意識培力。
		2					
鶯歌陶瓷博物館	2 促進各種職場性別平等工作機會的預算	1. 員工留職停薪期間僱用人員代理	促進職場性別平等。	726,600	490,493	僱用人員代理職務。	消除職場性別歧視。
		2					
鶯歌陶瓷博物館	3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1					
		2					

機關或基金名稱	類別②	計畫項目③	計畫預期目標	預算數④		工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效
				105年度	104年度		
十三行博物館	1-A	針對單一性別所編列的預算	1. 哺集乳室設備改善計畫 2. 哺集乳室消耗性用品購置	60,000	6,390	104年增設嬰兒安全座椅、求救鈴。105年尿布台暨物品櫃更新。 尿布、防溢乳墊等消耗性用品購置。	提供民眾舒適的哺集乳環境，促進工作平等。 提供民眾舒適的哺集乳環境，促進工作平等。
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1 2				
十三行博物館	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1. 性別工作平等法規定之產假、陪產假、生理假及家庭照顧假等薪資之用人費用 2. 員工育嬰、照護子女留職停薪期間僱用約僱人員代理	0	99,861	代理職員請假期間相關業務。 代理職員留職停薪期間相關業務。	消除工作場所性別歧視的現象，提供女性受僱者無性別障礙的工作環境，促進工作平等。 消除工作場所性別歧視的現象，提供女性受僱者無性別障礙的工作環境，促進工作平等。
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1. 嬰幼兒推車更新 2. 第二停車場公共廁所修繕 3. 第二停車場公共廁所設置監視器	40,205	24,960	增加民眾對嬰兒車使用的方便性。 增加民眾來館遊憩時的方便性。 增加對民眾的人身安全保障。	增加民眾對嬰兒車使用的方便性，提升看展品質。 增加民眾對公共廁所使用的方便性。 增加對民眾的人身安全保障。
				507,857	212,855		

4

機關或基金名稱	類型②	計畫項目③	計畫預期目標	預算數④		工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效
				105年度	104年度		
黃金博物館	1-A	針對單一性別所編列的預算 1. 哺集乳室消耗性用品購置	提升哺集乳室對民眾服務的品質。	383,300	253,537	購置哺集乳室相關物品設備。	提供民眾舒適的哺集乳環境，促進工作平等。
黃金博物館	1-B	針對特定性別議題所編列的預算 1. 辦理「性別主流化課程」課程 2	落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具性別敏感度。	6,000	0	於105年度邀請性別主流化講師至本館授課。	同仁於規劃活動或檢視各項法令時，納入性別觀點，以追求性別平等。
黃金博物館	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算 1. 性別工作平等法規定之產假、陪產假、生理假及家庭照顧假等薪資之用人費用 2. 員工育嬰、照護子女留職停薪期間僱用約僱人員代理	落實職務代理事項。	0	246,237	代理職員請假期間相關業務。	消除工作場所性別歧視的現象，提供女性受僱者無性別障礙的工作環境，促進工作平等。
黃金博物館	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 1 2	落實職務代理事項。	363,300	0	代理職員留職停薪期間相關業務。	消除工作場所性別歧視的現象，提供女性受僱者無性別障礙的工作環境，促進工作平等。

機關或基金名稱	類型②	計畫項目③	計畫預期目標	預算數④		工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效
				105年度	104年度		
圖書館				4,081,088	3,554,350		
圖書館	1-A 針對單一性別所編列的預算	1. 哺集乳室消耗性用品購置 2	提升哺集乳室對民眾服務的品質。	50,000	0	購置哺集乳室相關物品設備。	提供民眾舒適的哺集乳環境，促進工作平等。
圖書館	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	1. 主題影展 2. 性別議題主題書展 3. 轉動的性別—平等的亮點	擬辦系列性主題影展，精選探討兩性關係、婚姻相關的優良電影，透過映後座談落實性別平等教育。 購置與性別議題有關之書籍。 提升本館同仁對性別平等教育的知識與文化。	40,000 86,551 6,200	0 0 0	邀請金馬影展執行委員會執行長關天祥老師選片及主持映後座談，預計辦理4場次。 0 舉辦性別議題書展。 有關性別平等之教育講座。	預計500人次參與，透過相關議題的影片欣賞帶動性別議題的討論與關心。 增進民眾對性別議題之認識。 提升同仁對性別議題之瞭解，進而影響性別預算計畫之擬定與執行。
圖書館	2 促進各種職場性別平等工作機會的預算	1. 員工育嬰、照護子女留職停薪其間僱用約僱人員代理 2. 性別工作平等法規定之產假、陪產假、生理假及家庭照顧假等薪資之用人費用	落實職務代理事項。 請假期間仍依規定給薪，由在職同仁分攤並落實職務代理事項。	2,633,321 265,016	2,516,843 87,507	僱用代理職員請假期間相關業務。 職員請假期間相關業務。	消除工作場所性別歧視的現象，提供女性受僱者無性別障礙的工作環境，促進工作平等。 消除工作場所性別歧視的現象，提供女性受僱者無性別障礙的工作環境，促進工作平等。
圖書館	3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1. 圖書館內外設置監視器 2	增加對讀者的人身安全保障。	1,000,000	950,000	設置監視器。	增加對讀者的人身安全保障。

機關或基金名稱	類型②	計畫項目③	計畫預期目標	預算數④		工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效
				105年度	104年度		
淡水古蹟博物館				167,625	320,250		
淡水古蹟博物館	1-A 針對單一性別所編列的預算	1. 哺集乳室消耗性用品購置	提升哺集乳室對民眾服務的品質。	10,000	5,000	購置哺集乳室相關物品設備。	提供民眾舒適的哺集乳環境，促進工作平等。
淡水古蹟博物館	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	2					
淡水古蹟博物館	2	1. 員工育嬰、照護子女留職停薪期間僱用約僱人員代理	落實職務代理事項。	157,625	315,250	代理職員留職停薪期間相關業務。	消除工作場所性別歧視的現象，提供女性受僱者無性別障礙的工作環境，促進工作平等。
淡水古蹟博物館	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算					

【填表說明】：

- ①本表請依A4格式填列。
- ②性別預算類別說明如下：
 類型1-A：針對單一性別所編列的預算：指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算，例如：輔導原住民族就業、辦理青少年福利項目、輔導男性家暴者培養尊重家人觀念、為婦女民眾設立公共場所哺集乳室、辦理女性菁英培育班、辦理子宮頸癌及乳癌防治計畫等。
 類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算：指專為執行特定性別議題所編列的預算，例如：辦理性別議題講座、辦理本市性別統計、辦理新移民生活適應業務及各類研習課程、辦理優生保健計畫等。
 類型2：促進各種職場性別平等工作機會的預算：指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場(public sector)的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制，例如：獎勵雇主公平提撥男、女性員工陞任主管、輔導雇主照顧申請產假及育嬰假之員工、辦理托兒服務提升兩性就業機會、協助雇主建置托兒設施或措施、辦理促進外籍配偶及大陸地區配偶就業服務計畫等。
 類型3：其他對促進性別平等有正面影響的二般預算：指前述3項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。例如：興建人行道無障礙通行空間(可增加百位推嬰兒車的方便性)、改善街燈照明系統(可增加對視障百位的人身安全保障)。
- ③「計畫項目」欄，請單列符合前開各類型之方案或計畫名稱(名稱應與性別預算相關為宜)。
- ④「預算數」欄，若預算書無明確金額者，仍請各機關核實估列；本市總預算案暨附屬單位預算及綜計表如尚在市議會審議中，則以預算案數填報，如已完成審議，則填報法定預算數。

承辦人：

單位主管：

機關首長：

新北市政府文化局性別主流化實施計畫(105 至 108 年)
(草案)

壹、依據：

新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫 (105 至 108 年度)。

貳、目標：

- 一、加強使用各項性別主流化相關工具。
- 二、落實性別平等政策綱領。
- 三、推動消除對婦女一切形式歧視公約施行法，並在制定法令政策、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點。
- 四、提升同仁性別平等意識，營造無性別歧視之環境及服務。

參、實施對象：本局各科室暨所屬二級機關。

肆、實施期程：自核定日起實施至 108 年 12 月 31 日。

伍、實施內容與辦理單位：

一、本局性別平等專案小組

- (一) 辦理單位：由本局性別平等專案小組委員共同決議辦理，文化發展科彙整和追蹤管考年度工作目標辦理進度。
- (二) 辦理內容：每 4 個月召開會議，得視業務需要不定期召開臨時會議，以持續推動各項措施，同時提供本局推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項，並督促各單位落實性別主流化工具之運用，以提升與落實性別主流化之執行成效。
- (三) 工作目標：落實追蹤本局 105 至 108 年性別主流化實施計畫各項工作內容辦理進度及情形。

二、辦理性別意識培力訓練

- (一) 辦理單位：人事單位主責，各科室配合辦理
- (二) 辦理內容：

- 1、依據參與對象規劃訓練課程，對象包括主管人員、負責性平業務同仁、一般同仁及所屬機關等，訓練時數依業務性質應有區別，課程包括性平意識通論、性別平等政策及機制、性別主流化工具運用及實例探討等。
- 2、性別意識培力研習課程規劃重點，為將性別平等意識融入各項文化推展業務中，諸如輔導社區營造業務、新住民婦女權益宣導、辦理文學講座及各類型藝術展演、招募志願服務等主軸。

三、辦理性別影響評估

- (一) 辦理單位：文化發展科督導及彙辦；秘書室分析評估性別統計數據；會計室審核預算金額；本局各科室暨所屬二級機關主責辦理。
- (二) 辦理內容：本局所提施政計畫、市法規暨行政規則之制(訂)定或修正時，應依據「新北市政府辦理性別影響評估標準作業程序」完成性別影響評估。
- (三) 計畫工作目標：各單位每年至少提供 1 個性別影響評估案件至性別平等專案小組討論。

四、實施性別統計與分析

- (一) 辦理單位：秘書室主責，各科室暨所屬二級機關配合辦理。
- (二) 辦理內容：
 - 1、檢視本局性別統計資料與分析之完備性。
 - 2、督導本局各科室辦理調查、統計以納入性別分類為原則，並按統計資料發布週期，於本局性別統計網頁專區更新統計資料和分析報告。
- (三) 計畫工作目標：
 - 1、彙整各科室所填報之年度性別統計指標。
 - 2、各單位撰寫年度統計分析報告時，應納入性別統計分析。

五、檢視編列性別預算

- (一) 辦理單位：會計室主責，各科室暨所屬二級機關配合辦理。
- (二) 辦理內容：製作本局每年度性別預算表，檢視性別預算增減情形。
- (三) 計畫工作目標：
 - 1、提醒各科室編列預算時，檢視性別相關預算之編列。
 - 2、彙整各科室所填報之性別預算資料。

六、辦理性別平等宣導

- (一) 辦理單位：本局所屬各科室暨二級機關主責辦理，相關成果報告由文化發展科彙整。
- (二) 辦理內容：
 - 1、檢視重大政策或活動方案之宣導文宣，避免性別偏見、性別刻板印象，並以正面、積極、多元的方式呈現性別角色。
 - 2、本局所屬各科室暨所屬二級機關於設計各項方案或活動時，應納入性別平等觀念(例如 CEDAW)，並督導活動宣傳內容，應符合性別平等觀點，消除性別刻板印象。

(三) 工作目標：

- 1、 辦理性別平等宣導時，以多元方式進行，包含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會或活動等。
- 2、 辦理性別平等宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛，包含本局所屬各科室暨二級機關、委外單位、人民團體及一般民眾等。

陸、經費來源：由本局編列年度預算或於相關預算項下勻支。

柒、預期效益：

- 一、強化公務人員性別意識與知能，落實推動性別主流化實施計畫。
 - 二、推動性別觀點納入本局政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，以促進性別平等。
 - 三、提升本局所屬各科室暨二級機關、委外單位、人民團體及一般民眾之性別意識。
- 捌、本計畫奉核後實施。

